



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### Introducción

Siguiendo con la Política de Austeridad y Transparencia del Gasto Público en el Gobierno de los ciudadanos y ciudadanas, Bomberos de Bucaramanga, que desde el mes de Julio de 2018 se encuentra bajo la dirección de Diego Orlando Rodríguez Ortiz, presenta un balance satisfactorio en la parte Administrativa y Operacional, de acuerdo a la función misional de prestar los servicios de prevención, seguridad y atención integral del riesgo en la comunidad de Bucaramanga, enmarcado dentro de los indicadores y metas de Gobierno Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 “Gobierno de las Ciudadanas y Los Ciudadanos”

El documento contiene las inversiones y gastos realizados a la fecha, y el porcentaje de avance y ejecución de las metas contempladas para la vigencia, así como los principales logros obtenidos en el año 2018.



Construcción Social,  
Transparencia y Dignidad



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### 1. Gestión Misional y de Gobierno

El presente informe se orienta al logro de los objetivos establecidos para el cumplimiento de la misión y de las prioridades que el Gobierno fijó, e incluye, entre otros, los indicadores y las metas del Plan de Desarrollo Municipal.

#### 1. Indicadores y metas de gobierno.

De conformidad a las metas trazadas en el Plan de Desarrollo Municipal 2016-2019 “Gobierno de las Ciudadanas y Los Ciudadanos”, adoptado por medio de acuerdo Municipal 006 del 13 de junio de 2016, corresponde a Bomberos de Bucaramanga las líneas estratégicas GOBERNANZA DEMOCRATICA y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, mostrando en el siguiente resumen la relación de cumplimiento de las metas planeadas para el año 2018.

#### **Línea 1 : GOBERNANZA DEMOCRATICA NÚMERO DE PLANES INSTITUCIONALES INTEGRALES FORMULADOS E IMPLEMENTADOS EN BOMBEROS DE BUCARAMANGA.**

Dando cumplimiento a la Ley 1575 de 2012 que en su artículo 47, estableció un periodo de transición no menor a 2 años para que los cuerpos de bomberos existentes en el país se ajustaran a las disposiciones de esta ley y a los reglamentos que expidiera la Dirección Nacional de Bomberos; en el periodo establecido para el presente informe, el cuerpo de Bomberos de Bucaramanga sumó a su equipo de profesionales personal calificado y capacitado para desarrollar lo concerniente a la adopción de esta ley en es especial al decreto 256 de 2013, por cual se establece el sistema específico de carrera para los cuerpos oficiales de Bucaramanga, que trata sobre la profesionalización bomberil, generando en anteproyecto para presentarlo al Concejo Municipal y su posterior aplicación en la vigencia 2019.

De igual forma, a cargo de este indicar, Bomberos de Bucaramanga cumplió con las directrices impartidas por la Contaduría General de la Nación en que los respecta la Normas Internacionales de Contabilidad – sector publico NICSP.

#### **Línea 3: SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL ESTACIONES DE BOMBEROS FORTALECIDAS EN SU CAPACIDAD OPERATIVA**

Dando cumplimiento a este indicador durante la presente vigencia Bomberos de Bucaramanga, ha realizado las siguientes acciones:



Construcción Social,  
Transparencia y Dignidad



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA



- En el mes de julio de 2018, se puso al servicio de la comunidad la estación Mutualidad, dando mayor cobertura a la zona Norte de la ciudad, permitiendo así disminuir los tiempos de reacción en este sector de la Ciudad.

- Adquisición de tres (3) camionetas tipo PICK UP, que aumenta la capacidad operativa y de respuesta por parte de Bomberos de Bucaramanga, acudiendo de manera oportuna a sector de difícil acceso garantizando la misión institucional de prevención, seguridad y atención integral de riesgo a la comunidad.



- Adquisición de vehículo escalera que aumenta la capacidad operativa del personal y brinda una mejor y oportuna atención a las emergencias que se desarrollen en alturas considerable, que será entregado finalizando la presente vigencia.

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

Se adquieren herramientas y equipos especializados para que el personal misional cuente con los elementos necesarios para la prestación del servicio público esencial de atención y prevención de emergencia de una manera eficiente, especializada y oportuna.



## TALLERES REALIZADOS PARA LA PREVENCIÓN DEL RIESGO Y DEL DESASTRE.

Teniendo como pilar fundamental la actuación desde la prevención, Bomberos de Bucaramanga como efecto multiplicador ha realizado 76 talleres a la comunidad en general destacando en ello, el Programa Bomberitos el cual cuenta con 70 jóvenes, que distribuidos por las comunidades bumanguesas ayudan a prevenir los riesgos de desastre a través de una cultura de resiliencia ciudadana.



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### 2. Procesos Misionales

#### 2.1. Gestión del Riesgo

Son diversos los servicios prestados a la comunidad, muchos de ellos sin costo para los usuarios, cuyo comportamiento para los dos últimos años, con corte a septiembre de las vigencias, se resume en el siguiente cuadro.

CLASE DE SERVICIO	2017	2018	% DE VARIACIÓN RESPECTO A 2018
ACTIVIDADES CIVICAS	2		- 100%
ACTIVIDAD INFORMATIVA		6	100%
ASISTENCIA A REUNIÓN	3	8	166%
CAPACITACION	2	13	550%
CORTE ARBOL	7	16	128%
EXTRACCION DE AGUA	2	1	- 50%
INSPECCION	16	26	62%
JORNADA DE LIMPIEZA	1		- 100%
LAVADO	28	28	-
LAVADO/MAQUINA MAS VIAJE	5	2	- 60%
LLENADO DESDE HIDRANTE	2	4	100 %
PODA DE ARBOL	9	5	- 44%
PREVENCION Y SEGURIDAD	100	83	- 17%
PREVENCIÓN Y SEGURIDAD ESPECTÁCULOS PÚBLICOS	345	349	1,%
REVISION RED HIDRAULICA	29	26	- 10%
RIEGO	78	140	79%
SIMULACRO	13	5	- 61%
TRANSPORTE DE AGUA	35	66	88%
<b>TOTAL</b>	<b>677</b>	<b>778</b>	

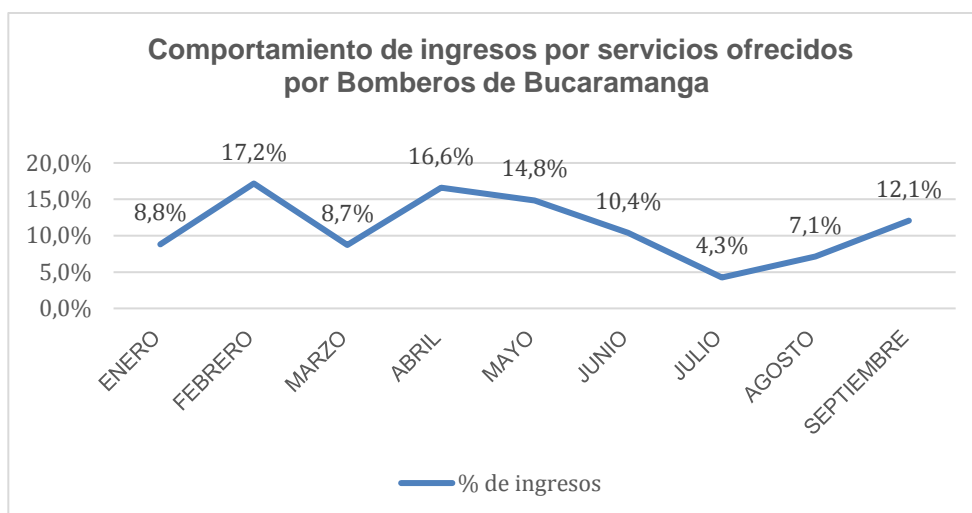
De acuerdo a la tabla, durante el mismo período del ejercicio comparativo entre los años 2017 y 2018, se aprecia un incremento del 15% en el total de servicios prestados, destacando el aumento numérico en actividades de capacitación, inspección y riego.

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### CASOS DE EMERGENCIA

De acuerdo a la clasificación de Bomberos de Bucaramanga, se encontraron 35 tipos de casos, que se encuentran reportados de acuerdo a la estación que atendió y la naturaleza de la misma.



TIPO EMERGENCIA	TOTAL
TRASLADO HERIDOS	10
RESCATE PERSONAS INTENTO SUICIDIO	3
RESCATE PERSONAS EN ASCENSOR	8
RESCATE PERSONAS	46
RESCATE ANIMALES	81
RECUPERACIÓN CADAVER	6
QUEMAS CONTROLADAS	1
OTROS	156
OTRO TIPO EXPLOSIÓN	1
LABOR PREVENTIVA	215
INUNDACIONES	8
INCENDIOS RESIDENCIALES	33
INCENDIOS INDUSTRIALES	10
INCENDIOS FORESTALES	304
INCENDIOS ESTRUCTURALES	4

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

INCENDIOS EN EDIFICACIONES	4
INCENDIOS EN BASUREROS	61
INCENDIOS EN AUTOMOTOR	19
INCENDIOS COMERCIALES	20
FALSAS ALARMAS	47
EXPLOSIÓN TRANSFORMADORES	3
ESCAPE GAS SISTEMA VEHICULAR	2
ESCAPE DE GAS PROPANO	9
ESCAPE DE GAS NATURAL	53
ESCAPE DE CLORO	1
EMERGENCIAS MATERIALES PELIGROSOS	3
EMERGENCIA REPORTADA PERO NO ATENDIDA	119
DESLIZAMIENTOS	7
DERRUMBE ESTRUCTURAL	12
CORTO CIRCUITO	11
CORTE DE ANILLOS	4
CONTROL DE AVISPAS Y ABEJAS	306
CONATO INCENDIO	26
BUSQUEDA DE AHOGADO	0
ACCIDENTES DE TRANSITO	6
<b>TOTAL</b>	<b>1599</b>

Cabe mencionar que la estación de Mutualidad solo tuvo apertura en el mes de julio de 2018, participando de los casos de atención que asistía la estación de chimita.

Para la vigencia anterior el promedio mensual de emergencias correspondía a 164.4 y en el año 2018 incrementó cerca del 10% con respecto a la vigencia 2017.

La tendencia de los dos últimos años refleja un comportamiento similar de las Labores Preventivas, los incendios forestales y el control de abejas y avispa, como las tres mayores aportantes de casos, que sumados representan más de la mitad de las emergencias atendidas.



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

## Formación y Capacitación

Las Capacitaciones pueden ser dirigidas a entidades públicas y/o privadas de los sectores comerciales, industriales y de servicios, del Área Metropolitana de Bucaramanga, y se realizan de acuerdo a las solicitudes de las empresas o personas naturales, dependiendo de las necesidades de cada una en materia de Gestión del Riesgo y la legislación vigente.

El siguiente cuadro resume las capacitaciones reportadas durante el año.

NOMBRE DE EMPRESA	TEMATICA DE LA CAPACITACIÓN	CANTIDAD DE ASISTENTES
INVERSIONES GLP SAS VIDA GAS	PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES, EVACUACIÓN	9
TODO CAMPEROS	BRIGADISTAS DE LA EMPRESA	39
DISEÑOS Y CONSTRUCCIONES DISCON LTDA	EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BRIGADISTAS	8
NEXANS COLOMBIA	CONTROL DE INCENDIOS Y MANEJO DE EXTINTORES	16
IMM JACA SAS	EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE BRIGADISTAS	5
SONOTEC	CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN	13
SONAR	CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN	9
AFLE LOGISTICA Y SISO S.A.S	CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN	43
CINE COLOMBIA	CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN	15
ALCALDÍA DE BUCARAMANGA	CONTROL DE INCENDIO Y MANEJO DE EXTINTORES	10
INPEC	PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE EXTINTORES Y EVACUACIÓN	83
PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION	MANEJO DE EXTINTORES, PRIMEROS AUXILIOS Y CONTROL DE INCENDIOS	16

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

PROMOCIÓN SOCIAL DEL NORTE	PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS	20
FRANCISCO DE PAULA SANTANDER	PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS	65
AURELIO MARTINEZ MUTIS	PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS	30
BILINGÜE DIVINO NIÑO	CONTROL DE INCENDIOS, PRIMEROS AUXILIOS Y EVACUACIÓN	39
BARRIO BAVARIA II	PRIMEROS AUXILIOS, CONTROL DE INCENDIOS, MANEJO DE EXTINTORES Y EVACUACIÓN	22
CRECER Y VIVIR	PREVENCIÓN DE RIESGOS Y CONTROL DE EMERGENCIAS	18
APHB VILLA HELENA	GESTIÓN DEL RIESGO	23
SYMED SALUD (EDIFICIO DIAMANTE REAL)	PREVENCIÓN Y CONTROL DE INCENDIOS – MANEJO DE EXTINTORES	12

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### Gestión del Talento Humano.

La Gestión del Talento Humano, incentiva el desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otras acciones, el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos y los temas relacionados con Clima Organizacional.

### 1. Sistema de Capacitación y Estímulos.

#### Capacitaciones internas

Corresponde a este ítem las capacitaciones tipo cursos, talleres y entrenamientos dirigidos al personal operativo y administrativo de Bomberos de Bucaramanga, con miras al fortalecimiento de habilidades y destrezas de reacción para la mejora de la atención de emergencias y calamidades conexas.

Estas capacitaciones se dan por gestión del Área de Capacitación y Formación, en colaboración y apoyo de entidades como el SENA, ESAP, ECOPETROL, SERPENTARIO NACIONAL y CDMB, entre otras.

Adicionalmente, se solicitó a la DNB de Colombia la certificación como instructores para que 9 funcionarios de carácter operativo que realizan la actividad bomberil, puedan ser multiplicadores de la labor, aprovechando su experiencia y habilidad comprobada.

Igualmente se realizan otro tipo de actividades para fortalecer la capacidad operativa de Bomberos de Bucaramanga, dentro de las que se destacan:

- Capacitación de Elementos de Protección Contra Incendios, para personal de las tres compañías de Bomberos de Bucaramanga, con la participación de 39 unidades bomberiles.
- Capacitación de equipos y herramientas para BREC – HILTI.
- Capacitación de equipos de la marca STIHL (Motosierras).
- Capacitación en manejo de serpientes y animales ponzoñosos.
- Reentrenamiento Trabajo Seguro en Alturas.
- Talleres certificados por la ESAP para servidores públicos con las temáticas:
  - Resolución de conflictos

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

- Gestión del desarrollo organización y talento humano de las entidades públicas
- Estructura del estado



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### 2. Bienestar Social e Incentivos

De conformidad con la ley 1567 de 1998 y con el fin de cumplir la naturaleza de la misma, consistente en mejorar la calidad de vida de los funcionarios, se realizaron encuestas a cada uno de ellos para conocer las actividades de mayor interés, arrojando como resultado, el deseo de la realización de una visita turística a una ciudad o municipio del país, actividad que está en proceso de contratación.

Bomberos de Bucaramanga realizó las siguientes actividades en cumplimiento al Plan de Bienestar de la entidad:

- Olimpiadas recreativas.
- Conmemoración bomberil
- Novenas de aguinaldos
- Charlas de mejoramiento del clima laboral, Administración de Recursos Personales y Endeudamiento.
- Caminatas ecológicas
- Celebración de cumpleaños
- Bailoterapia dirigida.
- Jornada de “Bombero por un día”,



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### 3. Planta de Personal

La planta de personal está discriminada de la siguiente manera:

No. CARGOS	CARGO	CARRERA ADM.	LNR	PROVi.	PERIODO FIJO	ENCARGO	VACANTES
	<b>DIRECTIVO</b>						
1	DIRECTOR GENERAL		1				
1	DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO		1				
	<b>ASESOR</b>						
1	ASESOR JEFE OFICINA ASESORA JURIDICA		1				
1	ASESOR JEFE OFICINA ASESORA CONTROL INTERNO				1		
	<b>PROFESIONAL</b>						
2	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	1		1			
	<b>TÉCNICO</b>						
1	TECNICO ADMINISTRATIVO 2	1					
1	TECNICO ADMINISTRATIVO 1			1			
	<b>ASISTENCIAL</b>						
3	SECRETARIA	1	1	1			
3	CAPITAN	1				2	
3	TENIENTE	3					
3	INSPECTOR	2					1
14	BOMBERO MAQUINISTA	13				1	
61	BOMBERO	33		27			1
	<b>TOTAL</b>	<b>55</b>	<b>4</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

### 4. Sistema de Salud y Riesgo para los Trabajadores

De acuerdo al marco legal en Seguridad y Salud en el Trabajo señalado en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 1111 de 2017, se están desarrollando las actividades y ajustes para la mejora y establecimiento de un Sistema de Gestión, teniendo en cuenta un ciclo PHVA.



Construcción Social,  
Transparencia y Dignidad



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### a. Ambiente

Con el apoyo de la empresa Ecorecicla se hace la recuperación de material reciclable, con lo cual para el 2018 se ha entregado un total de 138 Kilos de papel, 35 kilos de cartón y 1 kilo de chatarra. Esto como parte de las actividades que se tienen planteadas en el Plan Integral de Gestión Ambiental – PIGA.

### b. Promoción y Prevención

Para la prevención de enfermedades como tétano y hepatitis se está ejecutando el Esquema de Vacunación de estas dos enfermedades para todo el personal operativo de Bomberos de Bucaramanga.

Se han realizado 17 inspecciones de puestos de trabajo dentro del programa de riesgo osteomuscular, como una acción de seguimiento a las mejoras propuestas en años anteriores.

Se realizó el levantamiento de información para la actualización del Plan de Emergencias de las instalaciones de Bomberos de Bucaramanga. Dando inicio al entrenamiento del personal administrativo para la conformación de la Brigada de Emergencia. Para la dotación de elementos de atención a emergencias se realizó un análisis de necesidades para todas las sedes y se está en proceso la adquisición de los elementos de Primeros Auxilios y Extinción de Incendios.

En el tema psicolaboral, se han realizado 3 sesiones grupales y unas consultas individuales como seguimiento a acciones que están dentro del plan de trabajo. Así mismo en la Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo se realizaron actividades en aras de la prevención en riesgos psicolaboral.

### c. Condiciones de Salud de los Trabajadores

Para la promoción del acondicionamiento físico de los funcionarios, se lleva acabo la dotación de equipos de gimnasio para todas las sedes, dando un espacio adecuado para el fortalecimiento físico.

### d. Inspecciones Locativas

En el seguimiento de las condiciones locativas de las instalaciones se han realizado inspecciones en Seguridad y Salud en el Trabajo a la sede Administrativa y las 4



Construcción Social,  
Transparencia y Dignidad



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

Estaciones de la Entidad, reportando las condiciones inseguras encontradas y las acciones de mejora propuestas para cada hallazgo. Dentro de estas acciones se está ejecutando el cronograma de trabajo para saneamiento y fumigación de todas las instalaciones.

## e. Capacitaciones

En el plan de Capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo se realizaron 6 sesiones de Inducción y 43 capacitaciones en diferentes temas relacionados con los riesgos a los que está expuesta la población trabajadora de la Entidad. Los temas son:

NÚMERO DE CAPACITACIONES	ACTIVIDAD	NÚMERO DE ASISTENTES
6	Inducción en SST	67
1	Sensibilización PESV	14
3	Capacitación Riesgo Biológico	40
2	Charla en Lesiones Deportivas	21
2	Capacitación Prevención y Seguridad Emergencia en Calderas	39
1	Capacitación Marco Legal y Aspectos, Funciones del Comité de Convivencia	4
3	Capacitación Estrés Térmico por Calor	39
4	Sensibilización Prevención del Consumo del Alcohol, Tabaco y Sustancias Psicoactivas	52
2	Capacitación en Manejo Integral de Desordenes Musculo-esqueléticos	28
1	Terapia Tai-Chi	11
1	Manejo de Video-Terminales	12
1	Prevención del Tunel del Carpo	17
2	Capacitación en Enfermedades Laborales-Vigilancia de la Salud	29
2	Capacitación en Condiciones de Salud	26
6	Capacitación en Primeros Auxilios Psicologicos	87
1	Trabajo en Equipo de alto desempeño	4
4	Capacitación en Programas Neuro-lingüísticos	64
2	Taller de Técnicas de Manejo de Estrés	23



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

1	Riesgo Psicosocial	10
2	Investigación de Accidentes	19
1	Un día como Bombero	14
4	Taller de Seguridad	29

### f. Seguimiento a recomendaciones laborales

Con el apoyo de la ARL se realizaron los seguimientos a los casos con recomendaciones laborales de los funcionarios de Bomberos de Bucaramanga. Igualmente se tienen identificadas recomendaciones de origen común que también son consideradas en la asignación de funciones del personal.

Adicionalmente se trabajó en un proceso de concurso de méritos para la selección de un intermediario de ARL, quedando seleccionada la empresa JLT que inició actividades de acompañamiento e intervención de riesgos para el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo en temas como: Riesgo psicolaboral y medicina preventiva del trabajo.

### g. Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo

Para el año 2018 se realizó la semana de la Seguridad y Salud en el trabajo, durante la cual se llevó a cada compañía de Bomberos de Bucaramanga y el área administrativa, diferentes actividades para la promoción y prevención de accidentes y enfermedades, fortalecimiento de la comunicación, trabajo en equipo e higiene emocional, así como entrenamiento físico y apoyo a la ciudadanía con la donación de sangre. Con un total de 12 actividades que fueron dadas de forma repetitiva en 3 días continuos para dar el cubrimiento total al área de operaciones en sus tres (3) turnos.



# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### **Eficiencia Administrativa.**

Este indicador está orientado a identificar, racionalizar, simplificar y automatizar trámites, procesos, procedimientos y servicios, así como optimizar el uso de recursos, con el propósito de contar con organizaciones modernas, innovadoras, flexibles y abiertas al entorno, con capacidad de transformarse, adaptarse y responder en forma ágil y oportuna a las demandas y necesidades de la comunidad, para el logro de los objetivos del Estado. Incluye, entre otros, los temas relacionados con gestión de calidad, eficiencia administrativa y política de cero papeles, racionalización de trámites, modernización institucional, gestión de tecnologías de información.

#### **1. Gestión de la Calidad**

El período de análisis presenta indicadores de procesos que han alcanzado su pleno desarrollo y algunos que se encuentran en su fase de ejecución; a continuación, se muestra las siguientes acciones realizadas para el mejoramiento continuo:

- Se realizan actividades como elaboración, creación, codificación, aprobación y socialización de formatos de los Procesos de la entidad, como mantenimiento del sistema.
- En el mes de agosto, se elaboró y entregó el diagnóstico realizado al Sistema de Gestión de la Calidad, denominado Diagnóstico del Estado Actual del Sistema de Gestión de la Calidad en Bomberos de Bucaramanga, implementado bajo la norma NTCGP 1000:2009.
- Se Formuló el Plan PINAR Bomberos de Bucaramanga, entregado a la Dirección General y Dirección Administrativa y Financiera para su respectiva revisión, posteriormente debe ser aprobado por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño adoptado por la entidad mediante acto administrativo.
- Se formuló el Plan de Mejoramiento producto de la Auditoría realizada a la implementación del Sistema de la Calidad entregado a la Dirección General y Dirección Administrativa y Financiera para su revisión y aprobación, posteriormente suscribirlo en la Oficina de Control Interno.

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### 2. Eficiencia jurídica y contractual

La Oficina Asesora Jurídica de Bomberos de Bucaramanga tiene como objetivo asistir y asesorar legalmente al Director General y demás servidores de la entidad, en temas relacionados con la misión Institucional que lo requieran en materia legal, de acuerdo con la normativa vigente, y así mismo adelantar los procesos de contratación, actuar como primera instancia en los procesos disciplinarios, defender judicialmente, administrativa y extrajudicialmente a la Entidad con miras a precaver daños antijurídicos y patrimoniales.

#### a. Procesos y quejas en materia disciplinaria.

En cumplimiento de funciones de primera instancia en los procesos disciplinarios, se adelantan las respectivas etapas procesales, de acuerdo con el Código Único Disciplinario, Ley 734 de 2002, como se describe a continuación:

ACTUACIONES DISCIPLINARIAS			
ETAPA	OTRAS VIGENCIAS (2012, 2013, 2014, 2015 Y 2016)	VIGENCIA 2017	VIGENCIA 2018
INDAGACIÓN PRELIMINAR	5	9	<b>41</b>
INVESTIGACIÓN DISCIPLINARIA FORMAL	0	7	<b>3</b>
ARCHIVADO, REMITIDO POR COMPETENCIA, CERRADO SIN SENTENCIA, INHIBITORIO, PRESCRITO	15	5	<b>8</b>
PLIEGO DE CARGOS	0	1	<b>0</b>
SENTENCIA PRIMERA INSTANCIA			
SENTENCIA SEGUNDA INSTANCIA			
PENDIENTES DE INICIO DE ACTUACIÓN		<u>4</u>	
TOTAL ARCHIVADO, REMITIDO POR COMPETENCIA, CERRADO SIN SENTENCIA, INHIBITORIO, PRESCRITO		<u>29</u>	
<u>TOTAL, ACTIVOS</u>		<u>65</u>	
TOTAL, EXPEDIENTES		<b>98 EXPEDIENTES</b>	

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

Cabe indicar que de los 52 procesos que tuvieron actuación en la vigencia 2018, 37 corresponden a trámites realizados en el último bimestre, es decir entre agosto y septiembre de 2018. Así mismo, que en la presente vigencia se han gestionado procesos que no tenían actuaciones en vigencias anteriores y otros correspondientes a quejas o informes referentes a hechos ocurridos en esta anualidad.

## b. Procesos contractuales.

BOMBEROS DE BUCARAMANGA en los procesos de Gestión Contractual para la adquisición de los bienes, obras y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión encomendada, aplica el Régimen General de la Contratación Estatal, dando cumplimiento a las siguientes disposiciones:

- Constitución Política de Colombia.
- Ley 80 de 1993.
- Ley 1150 de 2007.
- Ley 1437 de 2011.
- Ley 1474 de 2011.
- Decreto Ley 019 de 2012.
- Decreto Reglamentario 1082 de 2015
- Manuales y Guías desarrollados e implementados por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente.

De la misma manera se acatan las disposiciones vigentes aplicables en materia de gestión contractual y aquellas que las modifiquen, deroguen, adicionen o complementen; junto con los criterios auxiliares contenidos en la Jurisprudencia del Consejo de Estado y Corte Constitucional, los principios generales del Derecho y la doctrina en materia de contratación estatal.

Durante el año se tienen los siguientes indicadores:

MODALIDAD DE SELECCIÓN	TOTAL
CONCURSO DE MÉRITOS	2
CONTRATACIÓN DIRECTA	45
CONVENIO	1
LICITACIÓN PÚBLICA	3
MÍNIMA CUANTÍA	22
SELECCIÓN ABREVIADA	5
COLOMBIA COMPRA EFICIENTE	1
Total	78

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

## Gestión Financiera.

### 1. Programación y Ejecución Presupuestal.

Ingresos- Ejecución presupuestal a 30 de noviembre de 2018.

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	RECAUDO ACUMULADO	SALDO POR RECAUDAR	% EJE
INGRESOS				
TRIBUTARIOS	13.617.100.000	10.276.970.286,00	3.340.129.714	75%
NO TRIBUTARIOS	884.250.000	1.004.069.189	-119.819.189	114%
Recursos del Balance	4.134.745.132,31	4.280.170.603,96	-145.425.472	104%
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>18.636.095.132</b>	<b>15.561.210.079,22</b>	<b>3.074.885.053,09</b>	<b>84%</b>

Gastos de funcionamiento- Ejecución presupuestal a 30 de noviembre de 2018.

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	POR EJECUTAR	% EJEC
GASTOS DE PERSONAL	7.614.552.559	5.508.049.797,95	2.106.502.761,05	72%
GASTOS GENERALES	1.861.500.000	1.275.110.541,90	586.389.458,10	68%
TRANSFERENCIAS CORRIENTES	992.883.412	602.282.904,08	390.600.507,92	61%
<b>TOTAL GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>10.468.935.971</b>	<b>7.385.443.243,93</b>	<b>3.083.492.727,07</b>	<b>71%</b>

Gastos de inversión- Ejecución presupuestal a 30 de noviembre de 2018.

CONCEPTO	PRESUPUESTO DEFINITIVO	PRESUPUESTO EJECUTADO	POR EJECUTAR	% EJEC
INVERSIÓN	8.167.159.161,31	3.068.080.423	5.099.078.737,89	38%

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

BOMBEROS DE BUCARAMANGA

Como el presupuesto de inversión esta destinada al cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal, en el siguiente cuadro se detalla la ejecución presupuestal de acuerdo con la línea estrategia y el componente asignado.

<b>GOBERNANZA DEMOCRATICA GOBIERNO LEGAL Y EFECTIVO ADMINISTRACIÓN ARTICULADA Y COHERENTE</b>				
<b>DESCRIPCION</b>	<b>PRESUPUESTO DEFINITIVO</b>	<b>PRESUPUESTO EJECUTADO</b>	<b>PRESUPUESTO DISPONIBLE</b>	<b>% E.</b>
Cumplimiento ley general de archivos ( 0594/2000)	330.750.000	0,00	330.750.000,00	0%
Programas de desarrollo institucional				
Eficiencia Institucional y Transparencia Administrativa	242.500.000	44.000.000,00	198.500.000,00	18%
Fortalecimiento de los sistemas de Información y Comunicación	275.625.000		275.625.000	0%

<b>SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL GESTIÓN DEL RIESGO REDUCCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO DE DESASTRE</b>				
<b>DESCRIPCION</b>	<b>PRESUPUESTO DEFINITIVO</b>	<b>PRESUPUESTO EJECUTADO</b>	<b>PRESUPUESTO DISPONIBLE</b>	<b>% E.</b>
GESTION INTEGRAL DEL RIESGO				
Planta Física	3.427.751.161	0,00	3.427.751.161,31	0%
Adquisición de equipos especializa/ para control de Incendios	3.390.533.000	2.985.788,842	404.744.158,00	64%
Conformación de brigadas entrenadas en apoyo a la atención de emergencias	100.000.000	38.291.581	61.708.418,58	38%
Profesionalización bomberil	400.000.000	0,00	400.000.000,00	0%
	<b>8.167.159.161,31</b>	<b>3.068.080.423,42</b>	<b>5.099.078.737,89</b>	<b>38%</b>

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2018

## BOMBEROS DE BUCARAMANGA

### Objetivos de Desarrollo Sostenible y PAZ en Bomberos de Bucaramanga.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también conocidos como Objetivos Mundiales, son un llamado universal a la adopción de medidas para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad, fueron adoptados en septiembre de 2015 por 150 países, e iniciaron su vigencia desde el 1 de enero de 2016, para Bomberos de Bucaramanga le corresponde el ODS de Ciudades y Comunidades Sostenibles, que permite lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles, donde su principal actividad es brindarle a la comunidad servicios de protección contra los desastres naturales.

Igualmente, Bomberos de Bucaramanga contribuye con la PAZ en su etapa de planeación desde la formulación de sus metas basadas en un análisis de la situación, diagnósticos de capacidades y de entorno, con objetivos, estrategias, proyectos, distribución presupuestal de sus proyectos de inversión y con un especial énfasis en indicadores confiables, que permitan visibilizar las acciones, procesos y resultados de la institución en el cumplimiento de su misión y fomentando el derecho a la participación ciudadana a través de la consulta y cogestión en los procesos de planeación, que se lleva a cabo a través de este proceso de rendición de cuentas.

Cordialmente,

ORIGINAL FIRMADO  
**DIEGO ORLANDO RODRIGUEZ ORTIZ**  
DIRECTOR GENERAL  
Bomberos de Bucaramanga

Proyectó: Carolina Toledo- CPS de 39 de 2018  
Revisó Administrativa y financiera: Luz Miriam Castaño Torres-Directora Administrativa y financiera  
Revisó Aspectos jurídicos: Hernán Suárez- Jefe de la Oficina Jurídica  
Revisó Aspectos de Operación: Capitán William Domínguez Serrano  
Revisó Aspectos capacitación: Capitán Angelino Pedraza  
Revisó Aspectos de promoción y prevención: Capitán Luis Francisco Fierro



Construcción Social,  
Transparencia y Dignidad

