

Capacitación Empresarial



El Cuerpo Oficial de Bomberos de Bucaramanga, ofreció una capacitación en el hogar geriátrico: Hogar de Vida. La capacitación estuvo a cargo del Capitan Ángel Pedraza en la que se trataron los temas de como controlar una llama en caso de presentarse y camilleo. Con estas jornadas se busca que las empresas, en el escenario que se de una emergencia, sepa como actuar en los pasos básicos de supervivencia y de haber lesionados, aplicar la asistencia correcta para atenderlos.

Proyectos



Se implementó el proyecto: FORTALECIMIENTO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y TELECOMUNICACIONES DE BOMBEROS DE BUCARAMANGA que tiene como objetivo, mejorar las acciones operativas. Con esta iniciativa se busca la mejora tecnológica y en telecomunicaciones, que plantea adquirir radios portátiles, equipos de computo y desarrollar un plan que mejore las telecomunicaciones de la entidad.



Se implementó y ejecutó el proyecto: CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN PREVENCIÓN ORIENTADA A BOMBERITOS Y BRIGADISTAS PARA LAS COMUNAS DE LA CIUDAD DE BUCARAMANGA. Este proyecto busca, mediante estrategias de prevencion, capacitar a los niños de diferentes comunas de la ciudad en temas de gestión y prevención de riesgo.



Se inició el proyecto: FORTALECIMIENTO DE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE BOMBEROS DE BUCARAMANGA. Este proyecto tiene como objetivo digitalizar el archivo de la entidad, con el ánimo de mejorar la cadena de custodia de la información y asegurar su duración en el tiempo.

Contratación

Bomberos de Bucaramanga

Número del proceso SASI 001 2023

OBJETO

Suministro de combustible (gasolina y acpm), requerido para los vehículos, motocicletas, equipos mecánicos y programas de capacitación utilizados para el normal funcionamiento del servicio de bomberos

PRESUPUESTO

\$78.000.000

CONOCE MÁS INFORMACIÓN



Desde la oficina de contratación se abrió la convocatoria pública para el suministro de combustible, tanto gasolina como acpm para la maquinaria del Cuerpo Oficial de Bomberos de Bucaramanga, las cuales tratan de vehículos, motocicletas, equipos mecánicos, etc. La convocatoria se encuentra abierta y disponible en SECOP II para concursar.

Plan Institucional de capacitación - PIC 2023

Se formuló teniendo en cuenta los lineamientos establecidos en el Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP, Escuela Superior de Administración Pública-ESAP, a través de su ejecución el objetivo es contribuir con el logro de los objetivos institucionales, para ello se desarrolló un diagnóstico de las necesidades de aprendizaje individual, mediante:

- 🚒 Recolección de necesidades de aprendizaje a través de la Aplicación de la encuesta: "Diagnóstico de necesidades de capacitación 2023".
- 🚒 Caracterización de los servidores públicos.
- 🚒 Revisión de Hojas de vida vs necesidades reportadas en la encuesta.
- 🚒 Revisión de cursos requeridos según la resolución 1127 de 2018 del Ministerio del Interior y necesidades específicas de la entidad.

Además, se realizaron reuniones con la Academia de Cali, con el fin de reanudar el convenio de formación vigente.

El Plan de Bienestar e Incentivos 2023

El Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de Bomberos de Bucaramanga, enmarcado en el Modelo integrado de Planeación y de Gestión MIPG, con el propósito de que su construcción esté fundamentada en las expectativas que esperan ser atendidas de tal manera que al ser suplidas puedan contribuir en la actitud positiva y proactiva en los funcionarios. Para diseñar el componente de bienestar la entidad se tuvo en cuenta la caracterización de los servidores públicos de bomberos, la encuesta de satisfacción de las actividades realizadas en 2022 y el diagnóstico de necesidades producto de la encuesta realizada para la presente vigencia 2023; así mismo se realizó reunión con los directivos de Comfenalco con el fin de solicitar un mayor acompañamiento al recibido en años anteriores y el inicio del convenio en el menor tiempo posible.



Planes institucionales 2023

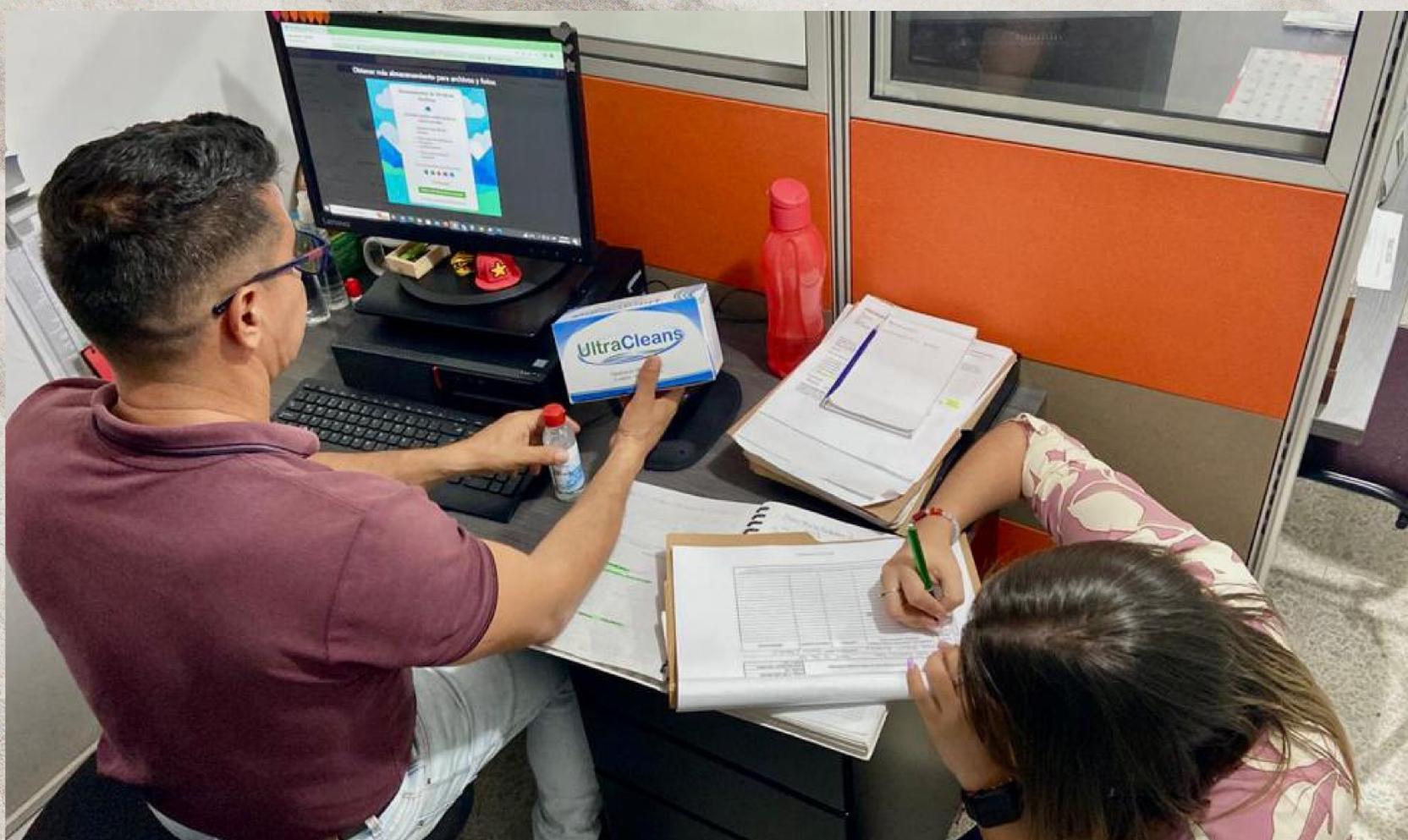
Teniendo en cuenta lo establecido en el decreto 0612 de 2018 y reglamentarios, se formulan los diecinueve (19) planes institucionales aplicables, a continuación se enumeran los primeros 10:

- 🚒 Plan Institucional de Archivos PINAR
- 🚒 Plan anual de adquisiciones.
- 🚒 Plan Anual de Vacantes.
- 🚒 Plan de Previsión de Recursos Humanos
- 🚒 Plan Estratégico de Gestión del Talento Humano
- 🚒 Plan Institucional de Capacitación
- 🚒 Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales
- 🚒 Plan de Trabajo anual en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 🚒 Plan Anticorrupción y de atención al ciudadano- PAAC.
- 🚒 Plan Estratégico de tecnologías de la información y las comunicaciones.

Mejora Institucional

Con el fin de afianzar nuestros procesos, el área de Dirección Administrativa y Financiera ha realizado distintas mesas de trabajo en busca de establecer un engranaje perfecto con los subprocesos de nómina, tesorería, presupuesto, almacén y demás interventores mediante la aplicación del nuevo software misional adquirido por la entidad.

Seguridad y salud en el trabajo



Se llevó a cabo la entrega de elementos de bioseguridad en cada departamento del área administrativa, como tapabocas y antibacteriales en con el fin de preservar la salud de todo el personal. Recordemos que una de nuestras prioridades debe ser garantizar la seguridad en los espacios de trabajo.

El departamento de Seguridad y Salud en el Trabajo, esta implementando un proyecto llamado: Aplicación y riesgo psicosocial. con esta iniciativa se busca identificar como se encuentra el personal, tanto administrativo como operativo en la parte psicosocial y tomar acciones tempranas sobre ello.



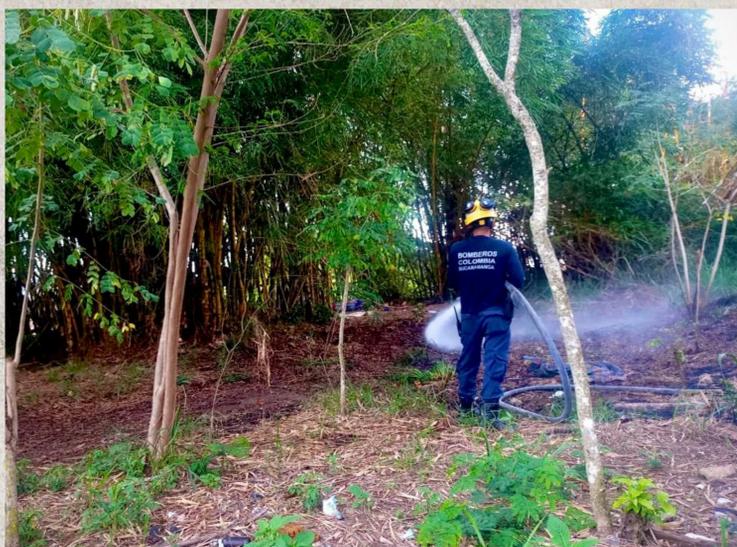
Operaciones



Bomberos acudieron al rescate de una felina llamada Sofía, en el barrio Lagos del Cacique



Control de avispas realizado en el barrio San Alonso.



Incendio forestal en el barrio Mutis, fue controlado por el Cuerpo Oficial de Bomberos de Bucaramanga.



Bomberos acudieron a controlar incendio de una moto en la calle 61 con carrera 17.



Incendio forestal vía al terminal fue extinguido.